



MEMORIA 2022 COMISIÓN “MUJERES Y CIENCIA” DEL CSIC

PRESIDENCIA

D^a. Rosa Menéndez López (hasta 20/06/2022)

D^o. Eloísa del Pino Matute (desde 21/06/2022)

VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA

D^a. Francisca Puertas Maroto (hasta 23/09/2022)

D.^a Carmen Mayoral Gastón (desde 24/09/2022)

VOCALÍAS ELECTAS POR ÁREAS CIENTÍFICO-TÉCNICAS

ÁREA GLOBAL SOCIEDAD

D.^a Ana María López Sala

D.^a María Jesús Santesmases (hasta 17/12/2021)

D.^a Remedios Zafra Alcaraz (desde 18/12/2021)

ÁREA GLOBAL VIDA

D.^a Teresa Suárez González

D.^a Ana M^a Navas (hasta 17/12/2021)

D.^a Esther Garcés Pieres (desde 18/12/2021)

D.^a M^a Ángeles Del Pozo Bayón

ÁREA GLOBAL MATERIA

D.^a Carmen Mayoral Gastón (hasta 23/09/2022)

D.^a Nuria Campillo Martín (desde 24/09/2022)

D.^a Ascensión del Olmo Orozco

D.^a Soledad Faraldos Izquierdo

VOCALÍAS DE PERSONAL CON VINCULACIÓN AL CSIC

D. José María Calleja Rovira (hasta)

D.^a Penélope González Sampériz

D. Felipe Criado Boado

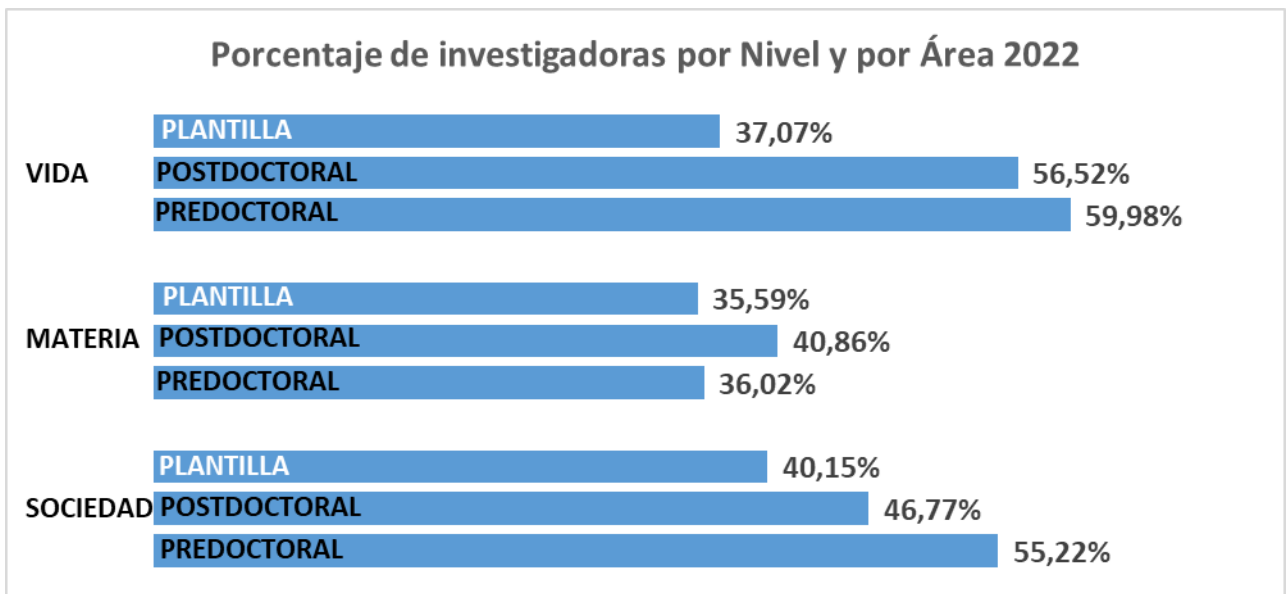
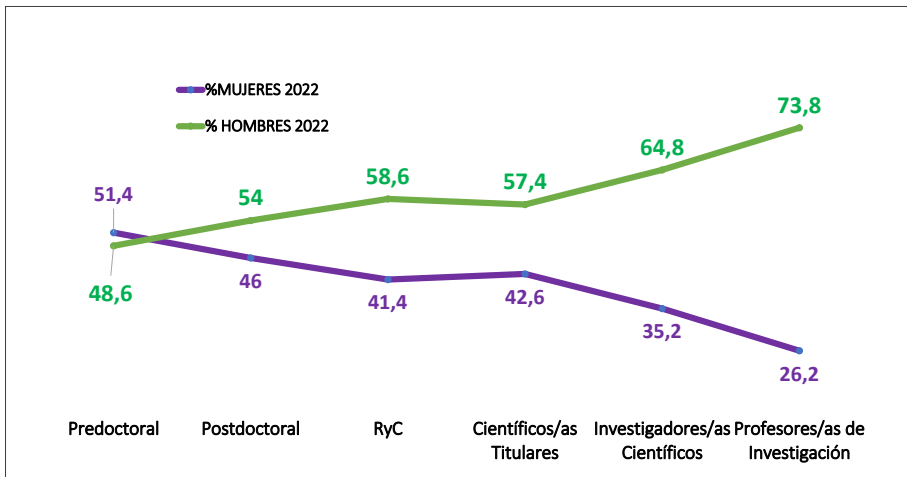
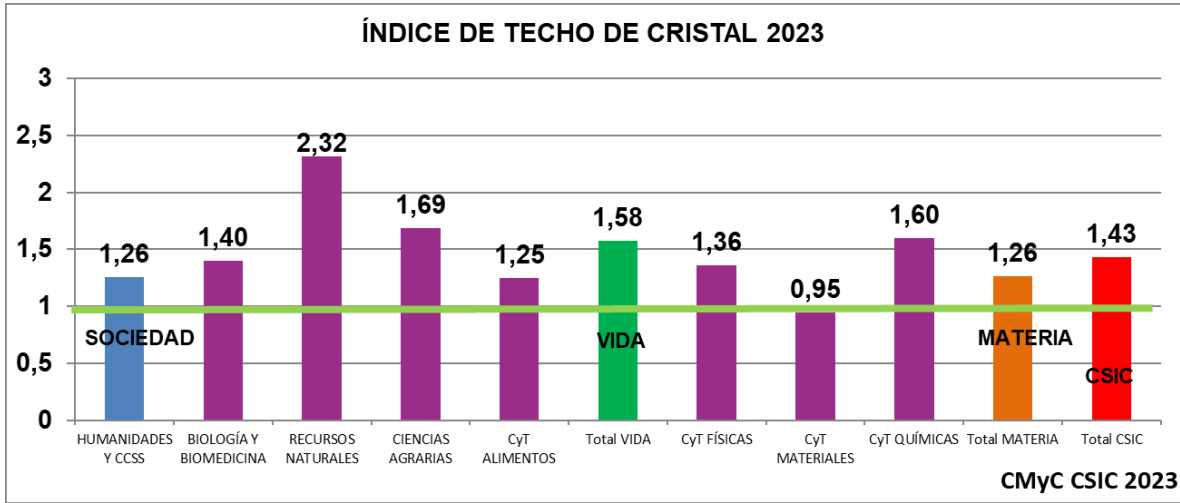
D.^a Teresa Valdés-Solís Iglesias

SECRETARÍA DE LA COMISIÓN

D.^a María Cuesta Ruiz, Gabinete de Presidencia

Actividades generales:

- **Publicación y difusión del Informe Mujeres Investigadoras (IMI) 2022**. El informe IMI2022 ha puesto en evidencia varias situaciones:
 - El porcentaje de mujeres investigadoras de plantilla se sitúa 37,5% y sigue existiendo infrarrepresentación crónica de las mujeres en las escalas científicas del CSIC en algunas sub-áreas como Ciencias y Tecnologías Físicas y Recursos Naturales.
 - Ha disminuido ligeramente el porcentaje de Profesoras de Investigación (26,4%) con respecto a años anteriores, y esto se refleja también en el incremento en el Índice de Techo de Cristal (ITC) del CSIC.
 - La menor promoción de las mujeres en las escalas científicas más altas se traduce en un menor número de quinquenios y sexenios de mayor dotación económica.
 - Como aspecto positivo el informe refleja que el liderazgo de las científicas del CSIC en proyectos nacionales, europeos e internacionales es alto y comparable a su presencia en la Institución, y lo mismo sucede con su contribución a la transferencia de tecnología como inventoras de patentes.





- **Elaboración junto con la Comisión Delegada de Igualdad (CDI) del Proyecto Emblemático de Presidencia “Igualdad” (PEP-Igualdad).** En el marco del III Plan de Igualdad del CSIC se han identificado una serie de retos y objetivos prioritarios para el periodo 2022-2025 ,con la propuesta de proyectos concretos. En 2022 se ha lanzado el Proyecto Intramural Especial “Análisis por género de la promoción a/en las escalas científicas del CSIC”, liderado desde el Instituto de Políticas Públicas del CSIC.
- **Participación en el “Pilot assessment activities for the European knowledge and support facility on Gender Equality Plans (GEPs) in research and innovation organisations”** de la Comisión Europea. El CSIC fue sido seleccionado por la DG RTD de la CE, en colaboración con Ecorys, para contribuir al seguimiento de la implementación de los planes de igualdad de género en la I+I en el marco europeo de investigación.
- **Colaboración con URICI** en el Portal PIONERAS CSIC.
- **Participación de la Vicepresidenta Ejecutiva de la CMyC en diferentes actos, eventos, cursos, tribunas, etc.,** entre los que destaca la docencia en el curso Básico de Igualdad del MICINN, “Transversalidad de género en las políticas públicas locales” en la Universidad Pablo de Olavide y la intervención en el II Encuentro del CSIC en la sesión paralela de Ética e Igualdad, así como intervenciones en la Jornada sobre igualdad del Tribunal de Cuentas y en las Jornadas de Diplomacia Científica de la Fecyt con Raicex.
- **Participación de otros miembros de la CMyC en diversos eventos, ponencias, publicaciones, grupos de trabajo, exposiciones, mesas redondas, divulgación y docencia etc., en cuestiones de género en Ciencia. Además, se ha recibido formación específica del MICIN en los cursos** “Sesgos Inconscientes”, “Curso de prevención y asesoría confidencial frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo”, “Habilidades directivas con enfoque de género”, “Integración de la Dimensión de Género en el contenido de proyectos de I+D+I”. “Curso Avanzado de Igualdad de Género” y del CSIC “Integración del Análisis de Género en la Investigación e Innovación” y “La igualdad de género en Ciencia” entre otros.